【健康経営に関する指標】

※2022年度の太字は、前年度より改善された実績値

（1）健康指標

項目	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	目標
① 定期健康診断受診率	100.0%	100.0%	100.0%	**100.0%**	100.0%
② 二次健康診断（精密検査）対象者割合	—	27.5%	26.7%	**26.3%**	—
③ 二次健康診断（精密検査）受診率	89.4%	89.8%	90.8%	89.9%	92.0%
④ 特定健康診査受診率	97.0%	97.2%	96.9%	**97.2%**	100.0%
⑤ 特定保健指導実施率	49.7%	45.1%	51.7%	48.8%	55.0%
⑥ 喫煙率	17.4%	15.7%	14.8%	16.8%	—
⑦ 適正体重維持者率	68.8%	67.2%	68.9%	**69.0%**	—
⑧ ストレスチェック受検率	90.4%	92.0%	92.0%	91.0%	—

※ ④～⑤の対象者：北陸銀行健康保険組合加入被保険者のみ

（2）その他指標

項目	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	目標
① 年次有給休暇平均取得日数（一人あたり）	13.0日	13.6日	13.9日	**14.5日**	14.0日
② 育児休業取得率（男性）	64.2%	89.1%	100.0%	**100.0%**	100.0%
③ 育児休業取得率（女性）	100.0%	100.0%	100.0%	**100.0%**	100.0%
④ 男性育児休業連続取得日数	—	—	3.6日	**4.3日**	5.0日
⑤ 平均勤続年数	15.5年	16.0年	16.4年	**16.6年**	—
⑥ ウォーキングキャンペーン参加者数	886人	687人	1155人	**1332人**	—
⑦ 働きがい（ワークエンゲイジメント）の状況	6.9点	7.1点	7.2点	7.1点	—
⑧ 業務パフォーマンス（プレゼンティーイズム）の状況	—	—	6.2点	**6.3点**	—
⑦・⑧の測定人数	4385人	4163人	3885人	3731人	—
下段は回答率	90.4%	92.0%	92.0%	91.0%	—
⑨ 疾病による欠勤（アブセンティーイズム）の状況	—	—	1.6日	2.2日	—
⑩ ストレスチェック高ストレス者割合	5.0%	4.4%	4.8%	**4.4%**	—
⑪ 女性特有の健康課題施策参加率	—	—	—	**11.8%**	—
⑫ 労働災害件数	—	25件	15件	**13件**	—

※ ⑥は北陸銀行健康保険組合との共催含む

※ ⑦の測定方法

測定方法：ストレスチェック実施時に複数の企業で採用されているワークエンゲージメントツールを使用して測定

計算方法：「働きがい」の指標として「帰属意識」「貢献の意識」「会社からの認知」に関する15項目の60点満点の全社平均を10点に換算

※ ⑧の測定方法

測定方法：ストレスチェック実施時に東大式1項目（一部修正）を使用して測定

計算方法：6段階評価の全社平均を10点に換算

※ ⑨の測定方法

計算方法：疾病のため1週間以上休務した日数の全従業員平均

※ ⑪は参加者を女性のみに限定

（3）健康状況および生活習慣リスク　（健康スコアリングレポート）

項目			2019年度版（2018実績分）	2020年度版（2019実績分）	2021年度版（2020実績分）	2022年度版（2021実績分）	5段階評価
①	健康状況	肥満リスク	124	126	131	**135**	良好
②	健康状況	血圧リスク	85	88	90	**95**	**やや不良→平均**
③	健康状況	肝機能リスク	127	122	132	**135**	良好
④	健康状況	脂質リスク	154	148	150	**153**	良好
⑤	健康状況	血糖リスク	95	98	100	99	平均
⑥	生活習慣	喫煙習慣リスク	114	114	115	115	良好
⑦	生活習慣	運動習慣リスク	78	86	83	**86**	やや不良
⑧	生活習慣	食事習慣リスク	121	120	119	**122**	良好
⑨	生活習慣	飲酒習慣リスク	104	104	105	105	良好
⑩	生活習慣	睡眠習慣リスク	112	110	108	**109**	良好

※ 北陸銀行健康保険組合の数値

※ 全組合平均値を100とした場合の数値、数値が高いほど「良好」な状態