



アメリカの「給与開示透明化法」

北陸銀行 国際部
ニューヨーク駐在員事務所
所長 馬場 正樹

1. はじめに

ニューヨーク市では、2022年11月に、「Pay Transparency Act (給与開示透明化法)」という法律が施行されました。また、ニューヨーク市以外でも、下記のように同様の法律が順次施行されています。この法律は企業の人事政策にとって非常に大きな影響を与えるものです。

以下、この法律とその影響についてご紹介します。

「Pay Transparency Act (給与開示透明化法)」と同様の法律の施行(予定)州

- | | |
|------------|--------------|
| ・コロラド州 | (2021/1/1施行) |
| ・ワシントン州 | (2023/1/1施行) |
| ・カリフォルニア州 | (2023/1/1施行) |
| ・ロードアイランド州 | (2023/1/1施行) |
| ・ニューヨーク州 | (2023/9施行予定) |
| ・サウスカロライナ州 | (導入検討中) |
| ・マサチューセッツ州 | (導入検討中) |

2. 法律の概要について

◆対象となる企業◆

- ・ニューヨーク市で4人以上の従業員を雇用する企業（経営者）

◆法律の主な内容◆

- ・企業がウェブサイトにも求人広告を出す際や、リクルート会社に求人の依頼をする際には、募集する職種・ポジションごとに給与レンジ(最低額～最高額)を明示しなければならない。
- ・現在勤務している従業員からの要請があれば、当該ポジションの給与レンジを開示しなければならない。
- ・社内でポジションを公募する際も、同様に給与レンジを開示しなければならない。
- ・その給与レンジは、募集から3年間、記録として保存しなければならない。
- ・違反した場合、初回は注意喚起のみだが、30日以内に是正しなければ最大25万ドルの罰金。

これまでの求人募集広告は、目安となる給与水準のみを表示していたり、給与水準そのものを表示しなかったりと、実際に給与がいくらになるかは応募してみないとわからないことがよくありました。また、同じ職種・ポジションでも、人種や性別、出身国や障害の有無などにより差別的な待遇が起り得たことから、給与レンジを明示することでこうした差別的待遇を行えないようにし、企業内のダイバーシティ(多様性)を確保する効果も期待しています。

ニューヨーク市ではこの法律は当初2022年5月に施行予定でしたが、産業界からの反対意見が非常に多く、6ヶ月間の施行延期を余儀なくされ、11月からの施行となりました。募集時に給与レンジを明示すると、大手企業との給与格差が一目瞭然となり、人材確保の劣勢を強いられることが反対の主な理由でした。

3. 企業側に生じる課題

本法律が施行されると、前述以外にも企業側にとっては以下のような課題が生じます。

①他企業との競合

- ・上記の通り、求職者が給与レンジを簡単に比較できることから、高い給与を提示できない中小企業やスタートアップが採用上不利になる。

②新規採用者と既存社員の給与バランス

- ・新規採用者の給与レンジが明示されていることは、既存の同職種・ポジションの社員が自分の給与とも比較できることになり、他社競合上高い給与で採用した新規採用者との格差が大きいと既存社員の不満につながる。場合によっては既存社員の給与体系の改定(引き上げ)も必要となる。

③既存社員の要請への対応

- ・既存社員から要請があれば、給与レンジを開示しなければならないが、当該社員の給与がレンジの下限に近い場合など、「なぜこんなに低いのか」と問われた場合の説明責任が生じる。

④レンジ内での昇給への説明

- ・レンジ内の給与で、昇給する場合の公平な評価基準などを整備しておく必要がある。

⑤レンジの上限に達した場合

- ・評価の高い社員がレンジの上限に達した場合、その後の処遇方法を考えておく必要がある。
(レンジを改定する、ポジションを昇格させる、など)

このように、企業側には多くの困難な課題が突きつけられますが、求職者・就労者に「公平な就労機会」を提供して、企業の多様性を推進していくという理念は後退することはないと思われ、未導入の州にも今後拡大していくと見られます。今後米国で事業を行っていくためには、この法律と「上手に」付き合っていくしかないと考えられます。

<募集広告の例>

Building Products Representative

New York, NY

\$100,000 - \$150,000 a year

Full-time

Easily apply

- Bachelor's degree in business, engineering or construction management or equivalent experience in a related field.
- Travel Expectation – 50-75% in field.

Active 7 days ago

Export Agent II

new

New York, NY

\$42,000 - \$67,000 a year

Full-time

Monday to Friday+1

Requirements

Ocean/Air: 3 years

Export: 3 years

Easily apply

- Build relationships with all customers, other offices, overseas agents and service providers.
- The Export Agent is responsible for receiving shipping...

Just posted

<ご注意> 文中意見は筆者の個人的見解であり、北陸銀行としての見解の反映ではありません。当レポートは作成時点の経済状況に基づき、情報提供のみを目的に作成したものです。記載内容については、ご利用者の判断と責任のもと、ご利用くださいますようお願いいたします。

ほくりく長城会

海外ビジネス情報

発行：北陸銀行 ほくりく長城会事務局

〒920-0024 金沢市西念1-1-3 コンフィデンス4F

((株)人材情報センター内)

TEL: (076)254-6500 FAX: (076)254-6565

E-mail: info@chojo-hokugin.jp