



## インドネシアの退職金制度について

北陸銀行 国際部

高森 泰大

### 1. はじめに

インドネシアの労働法は、日本以上に労働者に手厚く、『雇用関係を終了するには原則として労働裁判所の決定が必要』であり、『退職一時金の支払義務が金額も含めて定められている』という特色があります。

日系企業のインドネシア進出は、1996年がピークだったと言われていています。ピーク時から20年以上経過した今、長年同企業を勤め上げた従業員が退職を迎えるという企業も多いのではないかと考えます。そこで今回は、インドネシアの退職金制度について触れたいと思います。

### 2. 退職一時金について

退職一時金は、退職手当、勤続功労金、権利補償金、送別金から構成されています。退職手当、勤続功労金の最低金額は、勤続期間によって定められています。

勤続年数	退職手当	勤続功労金
1年未満	賃金の1ヵ月分	支払不要
1～2年未満	賃金の2ヵ月分	
2～3年未満	賃金の3ヵ月分	
3～4年未満	賃金の4ヵ月分	賃金の2ヵ月分
4～5年未満	賃金の5ヵ月分	
5～6年未満	賃金の6ヵ月分	
6～7年未満	賃金の7ヵ月分	賃金の3ヵ月分
7～8年未満	賃金の8ヵ月分	
8～9年未満	賃金の9ヵ月分	
9～12年未満		賃金の5ヵ月分
12～15年未満		賃金の6ヵ月分
15～18年未満		賃金の7ヵ月分
18～21年未満		賃金の8ヵ月分
21～24年未満		賃金の10ヵ月分
24年～		

金額につきましては、左表をご参照ください。

勤続年数24年を超えると、退職手当と勤続功労金だけでも賃金の19ヵ月分相当の金額になります。

### (1) 権利補償金

- ①未消化の年次休暇の日割計算金額と労働者の帰省費用(家族分含む)
- ②退職金、勤続功労金が支払われる場合、住宅及び医療費の補償として、退職手当と勤続功労金の合計額の15%相当額

### (2) 退職一時金の支払額の算出

雇用関係の終了事由によって算出方法が変わりますので、注意が必要です。

〈例1〉自己都合による退職、重大な過失を犯した従業員、5日間の無断欠勤者  
⇒退職手当、勤続功労金は支払不要、権利補償金は支払義務があります。

〈例2〉定年または当人の死亡  
⇒退職手当を2倍で計算します。

つまり、勤続年数24年間以上で、定年を迎える従業員の退職一時金は、  
⇒  $9\text{ヵ月分(退職手当)} \times 2 + 10\text{ヵ月分(勤続功労金)} + 28 \times 15\%(\text{権利補償金}) = \text{賃金}32.2\text{ヵ月分}$   
となります。雇用関係の終了事由については、別途規定もございますので、実際計算される際にはご確認ください。

## 3. おわりに

「安い労働力」を求めてインドネシアへ進出をし、ローカル従業員を大量採用したという企業もあると思います。しかし、長期勤務、高い昇給率により、労働法に準じた退職金を支払う機会も増えてきている今、その財源準備に苦労されている企業が増加傾向にあるということを聞いています。

2018年の最低賃金上昇率は8.71%が基準です。従業員昇給率については、各社規定がそれぞれ異なりますが、最低賃金に近い従業員は最低賃金上昇率基準に合わせた昇給率を採用し、ベースの給与が高い従業員ほど昇給率は低いです。例えば、インドネシアの物価上昇率+実績(個別評価)の3~4%程度に留めていたり、昇給率ではなく、金額ベースで規定することで対応しているようです。いずれにせよ、日本と比較すると全体的な昇給率は高く、将来の退職金支払時に基準となるベース金額はあつという間に大きくなってしまいます。

労働法では、期間に定めのある契約社員や日雇社員は契約内容にもよりますが、原則退職一時金は不要です。こういった規定もあることから、適切な契約形態を慎重に選択し、雇用契約等に必要な条項を盛り込む等対策をとっていかなくてはならないと思います。そして、同時進行で退職一時金を計画的に準備しておく必要性もあると考えます。

以上

<ご注意>文中意見は筆者の個人的見解であり、北陸銀行としての見解の反映ではありません。当レポートは作成時点の経済状況に基づき、情報提供のみを目的に作成したものです。

記載内容についてはご利用者のご判断と責任のもと、ご利用くださるようお願いいたします。

**ほくりく長城会**

**海外ビジネス情報**

発行：北陸銀行 ほくりく長城会事務局  
〒920-0024 金沢市西念1-1-3 コンフィデンス4F  
(株)人材情報センター内  
TEL: (076)254-6500 FAX: (076)254-6565  
E-mail: info@chojo-hokugin.jp